



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΙΛΙΟΥ**

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**από το πρακτικό της υπ' αριθμ. 30^{ης} Τακτικής Συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου Ιλίου**

Αριθ. Απόφασης 194/2024

Αριθμ. Πρωτ.: 62034/17.12.2024

ΘΕΜΑ

**Λήψη απόφασης επί της Απόφασης 001/2024 της Δημοτικής Επιτροπής
Ισότητας των Φύλων περί έγκρισης του Σχεδίου Δράσης της Επιτροπής**

Σήμερα την **12^η Δεκεμβρίου 2024** ημέρα **Πέμπτη** και ώρα 20.30 μ.μ. το Δημοτικό Συμβούλιο του **Δήμου ΙΛΙΟΥ** συνήλθε σε **Τακτική Δια Ζώσης Συνεδρίαση** στην Αίθουσα Συνεδριάσεων του Πολυδύναμου Κέντρου Πολιτιστικών, Αθλητικών & Κοινωνικών Δραστηριοτήτων «ΜΙΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ», ύστερα από την υπ' αριθμ. 60550/06.12.2024 πρόσκληση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου και Κουκουβίνου Δημητρίου η οποία γνωστοποιήθηκε στην κα Δήμαρχο και σε όλους τους Δημοτικούς Συμβούλους την 06.12.2024 με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.5056/2023.

Το Δημοτικό Συμβούλιο απαρτίζεται από τριάντα πέντε (35) Μέλη.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΑΛΕΒΙΖΟΥ ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΥ ΑΝΔΡΙΑΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.: ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Δ.Σ.: ΚΟΥΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΛΙΟΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΓΚΟΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΜΠΟΥΡΔΑΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΚΟΥΝΔΟΥΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΜΠΡΕΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ,

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ

ΜΕΛΗ Δ.Σ.: ΑΓΓΕΛΗΣ ΛΑΓΟΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΚΑΡΥΤΙΝΟΥ ΙΩΑΝΝΑ, ΛΙΟΣΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, ΜΑΥΡΟΜΜΑΤΑΚΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ, ΚΡΕΒΒΑΤΑ ΜΑΡΙΑ, ΠΟΛΙΤΗ ΓΕΩΡΓΙΑ, ΜΠΛΕΤΣΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ, ΔΕΜΙΡΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ, ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ ΘΕΟΔΟΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ, ΙΩΣΗΦΙΔΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ, ΖΕΝΕΤΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΦΕΡΕΝΤΙΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΦΡΑΓΓΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΑΓΟΥΡΟΣ ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ, ΓΑΛΟΥΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ, ΡΗΓΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, ΜΠΑΤΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ, ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ ΦΩΤΙΟΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ**ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.: ΚΑΚΟΥΡΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ****ΜΕΛΗ Δ.Σ.: ΒΟΜΠΙΡΑΚΗ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ**

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι με σύνολο 35 μελών βρέθηκαν παρόντα 33, ο Πρόεδρος κ. Κουκουβίνος Δημήτριος κήρυξε την έναρξη της Συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κος Κουκουβίνος Δημήτριος πριν από τη συζήτηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης με πρότασή του και σύμφωνα με το άρθρο 67 § 7 του Ν. 3852/2010 και όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 § 6 του Ν. 4555/2018, κατέστη ομόφωνα, ώστε να συζητηθεί το κατεπείγον 2^ο θέμα εκτός ημερήσιας διάταξης που αφορά στην λήψη απόφασης επί της Απόφασης 001/2024 της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων περί έγκρισης του Σχεδίου Δράσης της Επιτροπής, το εν λόγω θέμα θεωρείται κατεπείγον διότι για να διεκδικήσει ο δήμος μας πρόγραμμα HORIZON απαιτείται να διαθέτει Σχέδιο Δράσης Ισότητας των Φύλων εγκεκριμένο.

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Κουκουβίνος Δημήτριος εισάγει στο Συμβούλιο για συζήτηση το 2ο θέμα εκτός ημερήσιας διάταξης που αφορά την λήψη απόφασης επί της Απόφασης 001/2024 της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων περί έγκρισης του Σχεδίου Δράσης της Επιτροπής.

Αφού θέτει υπόψιν του Συμβουλίου το υπ' αριθμ. 61334/12.12.2024 έγγραφο της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου μας, στο οποίο αναφέρεται ότι:

«Η Κοινωνική Υπηρεσία και η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Δήμου Ιλίου διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην πρόληψη φαινομένων βίας-διακρίσεων και μπορούν να καλλιεργήσουν μία κουλτούρα ισότητας μέσα από ένα οργανωμένο σχέδιο δράσης. Λαμβάνοντας υπόψη πρώτον πως ως τελευταία συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου για το έτος 2024 έχει οριστεί η Πέμπτη 12 Δεκεμβρίου και δεύτερον το γεγονός πως για να διεκδικήσει ο δήμος μας πρόγραμμα HORIZON απαιτείται να διαθέτει Σχέδιο Δράσης Ισότητας των Φύλων εγκεκριμένο, σας διαβιβάζουμε τη με αριθμό 001/2024 Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Δήμου Ιλίου που αφορά την έγκριση του Σχεδίου Δράσης και παρακαλούμε να συζητηθεί ως έκτακτο θέμα στην συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου για λήψη σχετικής απόφασης.»

Προτείνει την λήψη σχετικής απόφασης

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Έχοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς την 001/2024 Απόφαση Δημοτικής Επιτροπής που έχει ως κατωτέρω:

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ****ΔΗΜΟΣ ΙΛΙΟΥ**

1η Τακτική Συνεδρίαση Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Δ.Ιλίου την 11.12.2024

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Δήμου Ιλίου συνήλθε σήμερα την **11^η Δεκεμβρίου 2024**, ημέρα **Τετάρτη** σε έκτακτη συνεδρίαση, η οποία θα πραγματοποιηθεί «δια περιφοράς» μέσω τηλεφώνου με ώρα έναρξης στις 11:30 π.μ. και ώρα λήξης στις 12:30 μ.μ., ύστερα από την υπ. αριθμ. 60959/11-12-2024 πρόσκληση της Προέδρου της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων κας Παρασκευής Δεμίρη, η οποία επιδόθηκε νόμιμα σε όλα τα μέλη της Επιτροπής. Για το έκτακτο της συνεδρίασης λήφθηκε υπόψη, πρώτον πως ως τελευταία συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου για το έτος 2024 έχει οριστεί η Πέμπτη 12 Δεκεμβρίου και δεύτερον το γεγονός πως για να διεκδικήσει ο δήμος μας πρόγραμμα HORIZON απαιτείται να διαθέτει Σχέδιο Δράσης Ισότητας των Φύλων εγκεκριμένο.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

Δεμίρη Παρασκευή

Στεφανοπούλου Αναστασία

Κρατημένου Θεοδώρα

Καούκης Διονύσιος

Κουσινιώρη Παναγιώτα

Μαντέλος Πάυλος

Ξανθουδάκη Ευτυχία

ΑΠΟΝΤΕΣ

Δαμιανάκη Αγγέλα

ΑΠΟΦΑΣΗ -001 -

Η κα Δεμίρη Παρασκευή ως Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, εισάγει το **1^ο** θέμα της ημερήσιας διάταξης, που αφορά την Έγκριση Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Δήμου Ιλίου 2024-2028.

Αφού θέτει υπόψιν του Συμβουλίου το σχέδιο Δράσης ως εξής:

**ΔΗΜΟΣ ΙΛΙΟΥ**

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΙΛΙΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ &
ΥΓΕΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ &
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΙΛΙΟΥ

2024-2028

**ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2024**

Περιεχόμενα

1.Εισαγωγή	2
2.Σκοπιμότητα	3
3.Αποτύπωση τρέχουσας κατάστασης	3
4.Ανάλυση Σχεδίου Δράσης ανά θεματικό άξονα προτεραιότητας	7

1.Εισαγωγή

Χαιρετισμός Δημάρχου για το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2024-2028

Η ισότητα των φύλων δεν είναι μόνο μια ιδέα. Είναι θεμέλιο για την οικοδόμηση μιας δίκαιης, ευημερούσας και ανθεκτικής κοινωνίας. Είναι το θεμέλιο που κρατά ενωμένη την κοινωνία μας, που προωθεί την πρόοδο και ενδυναμώνει κάθε πολίτη να αξιοποιήσει το πλήρες δυναμικό του.

Με υπερηφάνεια και βαθύ αίσθημα ευθύνης, σας παρουσιάζουμε το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Δήμου Ιλίου για την περίοδο 2024-2028. Ένα σχέδιο που δεν στοχεύει απλώς στο να μιλήσει για αλλαγές, αλλά στο να τις φέρει. Ένα σχέδιο που δεσμεύεται να μειώσει τις ανισότητες και να δημιουργήσει μια πιο δίκαιη καθημερινότητα για όλες και όλους.

Στον Δήμο Ιλίου πιστεύουμε ότι η ισότητα των φύλων δεν είναι ένα απλό χαρακτηριστικό μιας εξελιγμένης κοινωνίας. Είναι ο κινητήριος μοχλός για την πρόοδο, τη δικαιοσύνη και την κοινωνική συνοχή. Το σχέδιο δράσης μας εστιάζει σε τέσσερις βασικούς πυλώνες:

Πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας: Όταν προστατεύουμε τους πιο ευάλωτους, προστατεύουμε τις αρχές μας. Δημιουργούμε δομές που προσφέρουν ασφάλεια και στηρίζονται στις αξίες της κατανόησης και της αλληλεγγύης.

Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας: Η οικονομική ισότητα δεν είναι μόνο δικαίωμα· είναι ο δρόμος προς την αυτονομία και την αξιοπρέπεια. Εργαζόμαστε για να διασφαλίσουμε ότι κάθε γυναίκα έχει την ευκαιρία να προοδεύσει και να πετύχει.

Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών σε ηγετικούς ρόλους: Η συμμετοχή των γυναικών στην ηγεσία δεν είναι απλώς ένα πλεονέκτημα· είναι η απόδειξη ότι η κοινωνία μας ακούει και εξελίσσεται.

Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε τομεακές πολιτικές: Η ισότητα δεν είναι κάτι που μπορούμε να αφήσουμε στην άκρη. Πρέπει να διατρέχει κάθε πτυχή της πολιτικής και της δράσης μας.

Αυτό το σχέδιο, απαιτεί από εμάς κάτι περισσότερο από καλή θέληση. Απαιτεί τη δέσμευση όλων μας. Δεν μπορεί να υλοποιηθεί μόνο από την τοπική αυτοδιοίκηση. Χρειάζεται τη συμμετοχή σας, την υποστήριξή σας, την εμπιστοσύνη σας.

Δεν περιμένουμε την αλλαγή. Διαμορφώνουμε έναν Δήμο που θα γίνει παράδειγμα ισότητας, αλληλεγγύης και δικαιοσύνης για όλες και όλους.

Γιατί, όπως μας έχει διδάξει η ιστορία, όταν συνεργαζόμαστε, μπορούμε να πετύχουμε περισσότερα.

Με εκτίμηση,
Ανδριάνα Αλεβίζου – Κουκουβίνου
Δήμαρχος Ιλίου

2.Σκοπιμότητα

Η ισότητα των φύλων δεν είναι μόνο θέμα δικαιοσύνης· είναι βασική προϋπόθεση για μια βιώσιμη, προοδευτική και ευημερούσα κοινωνία. Ως Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας, είμαι πεπεισμένη ότι η αλλαγή ξεκινά από την κατανόηση, τη συνεργασία και τη δέσμευσή μας να δημιουργήσουμε έναν Δήμο που θα αντανakλά τις αρχές της ισότητας σε κάθε του πτυχή.

Η πρόληψη είναι η πιο ισχυρή μας ασπίδα. Στόχος μας είναι να οικοδομήσουμε μια κουλτούρα που απορρίπτει κάθε μορφή βίας, στερεοτύπου και διακρίσεων. Μέσα από εκστρατείες ενημέρωσης και εκπαιδευτικά προγράμματα, θέλουμε να διασφαλίσουμε ότι κάθε πολίτης του Δήμου μας έχει τα εργαλεία να αναγνωρίσει και να αποτρέψει τη βία και την ανισότητα πριν αυτές εκδηλωθούν.

Για όσους αντιμετωπίζουν δυσκολίες ή περιστατικά βίας, το μήνυμά μας είναι ξεκάθαρο: Δεν είστε μόνοι, είμαστε μαζί. Ο Δήμος Ιλίου δεσμεύεται να παρέχει ολοκληρωμένη στήριξη, με δομές που προσφέρουν ασφάλεια, κατανόηση και λύσεις. Η στήριξη των ευάλωτων ομάδων είναι για εμάς κορυφαία προτεραιότητα.

Παράλληλα, επενδύουμε στην παιδεία. Η καλλιέργεια μιας κουλτούρας ισότητας ξεκινά από την εκπαίδευση. Στόχος μας είναι να εμπνεύσουμε τη νέα γενιά να βλέπει την ισότητα όχι ως έναν στόχο, αλλά ως τρόπο ζωής. Μαζί με σχολεία, φορείς και την τοπική κοινωνία, επιδιώκουμε να δημιουργήσουμε συνθήκες όπου η κάθε γυναίκα και ο κάθε άνδρας έχουν ίσες ευκαιρίες να εξελιχθούν, να ηγηθούν και να συνεισφέρουν.

Η ισότητα δεν είναι μια στιγμιαία επιτυχία. Είναι μια διαρκής προσπάθεια, ένας δρόμος που πρέπει να διανύσουμε μαζί. Σας καλώ όλους να ενώσουμε τις δυνάμεις μας για να διαμορφώσουμε έναν Δήμο που θα είναι πρότυπο για την κοινωνική ισότητα και τη συλλογική ευημερία.

Με εκτίμηση,

Παρασκευή Δεμίρη

Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Δήμου Ιλίου

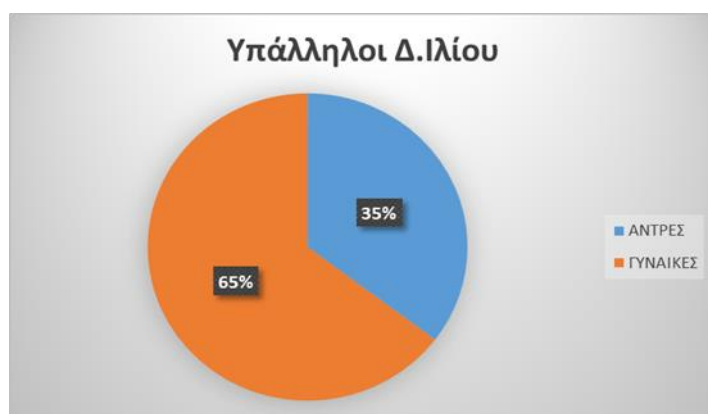
3.Αποτύπωση τρέχουσας κατάστασης

Η ισότητα των φύλων δεν είναι ένα αφηρημένο ιδανικό. Στον Δήμο Ιλίου, αποδεικνύεται καθημερινά μέσα από τις πράξεις μας, τις δομές μας και τη σταθερή μας δέσμευση να ενισχύσουμε την ισότιμη εκπροσώπηση και τις ίσες ευκαιρίες για όλους.

Η Κοινωνική Υπηρεσία του Δήμου μας έχει διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο σε αυτή την πορεία. Παρέχουμε υποστήριξη σε κάθε γυναίκα που χρειάζεται βοήθεια, μέσα από συμβουλευτική, δράσεις ευαισθητοποίησης και προγράμματα ενδυνάμωσης. Είμαστε εδώ για να στηρίξουμε κάθε πολίτη που αντιμετωπίζει κοινωνικές προκλήσεις.

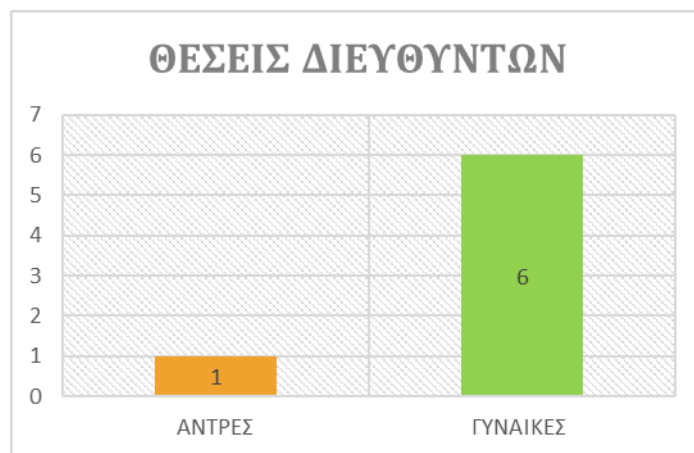
Τι Λένε οι Αριθμοί:

Οι αριθμοί αποτυπώνουν την πρόοδο, αλλά και την πορεία που έχουμε ακόμη μπροστά μας:



Σχήμα 1: Υπάλληλοι του Δήμου Ιλίου.

Ένα σαφές δείγμα ότι οι γυναίκες κατέχουν σημαντικό ρόλο στη λειτουργία του Δήμου όπως δίνεται στο Σχήμα 1, με ποσοστό 65% οι γυναίκες και 35% άνδρες.



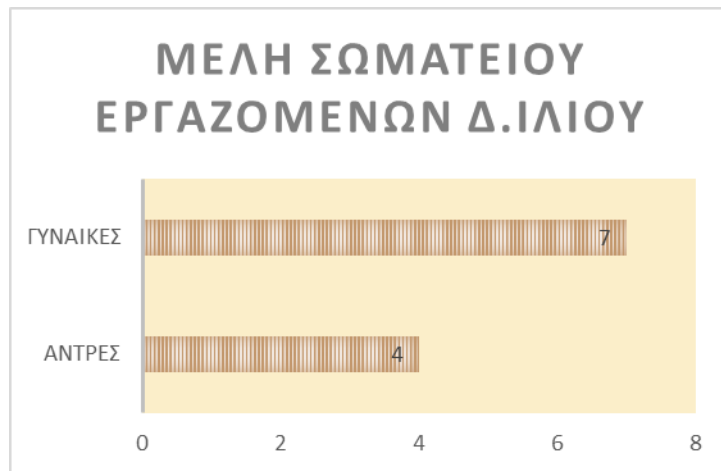
Σχήμα 2: Προϊστάμενοι Διευθύνσεων των Υπηρεσιών του Δ. Ιλίου

Όπως απεικονίζεται στο Σχήμα 2 οι Προϊστάμενοι Διευθύνσεων των Υπηρεσιών του Δ. Ιλίου είναι 6 γυναίκες έναντι 1 άνδρα. Η γυναικεία ηγεσία αναδεικνύεται και εμπνέει για τη συνέχεια.



Σχήμα 3: Δημοτικό Συμβούλιο

Από τα 35 μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου μόνο οι 10 είναι γυναίκες (Σχ.3). Αν και υπάρχει βελτίωση, παραμένει εμφανές ότι απαιτείται μεγαλύτερη εκπροσώπηση.



Σχήμα 4: Μέλη του Σωματείου Εργαζομένων

Στο Σχήμα 4 αναδεικνύεται ένα ακόμη παράδειγμα ισχυρής γυναικείας παρουσίας στα όργανα εκπροσώπησης με 7 γυναίκες ως μέλη και 4 άνδρες.

Η Δέσμευση για το Μέλλον:

Αυτά τα δεδομένα δείχνουν μια κατεύθυνση. Αλλά η κατεύθυνση από μόνη της δεν αρκεί. Με το νέο Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2024-2028, δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε ακόμη περισσότερο τις γυναίκες του Δήμου μας. Στόχος μας είναι η ισότητα να μην αποτυπώνεται μόνο σε αριθμούς, αλλά να γίνεται αισθητή σε κάθε γωνιά της κοινωνίας μας.

Ο Δήμος Ιλίου, με τις δράσεις του, τις υποδομές του και την υποστήριξη της κοινωνίας, θέτει τις βάσεις για ένα μέλλον όπου η ισότητα των φύλων δεν θα είναι απλώς στόχος, αλλά καθημερινή πραγματικότητα.

Μαζί, μπορούμε να πετύχουμε περισσότερα.

Με εκτίμηση,
Η Αντιδήμαρχος
Κοινωνικής Αλληλεγγύης
και
Πολιτικών Ισότητας

4.Ανάλυση σχεδίου Δράσης ανά θεματικό άξονα προτεραιότητας

1.Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας					
Τομέας	Δράση	Ομάδα στόχου	Αποτελέσματα	Ανατροφοδότηση / στατιστικά	Πόροι
1.1 Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης βίας	1.Δημιουργία animation (ενημερωτικό ψηφιακό βίντεο με κινούμενη εικόνα) με θέμα την ισότητα των φύλων & ppt με αντίστοιχες εικόνες και ερωτήσεις – διαδραστικές εκδηλώσεις	1.Δημοτικά σχολεία της τοπικής κοινωνίας 2.Social media του δήμου 3. Τοπική Κοινωνία-συνδυασμός ηλικιών	1.Προβληματισμός και κατανόηση από τα παιδιά, του θέματος μέσα από διαδραστικότητα 2.Βάσεις για την ισότητα των φύλων	1.Ανατροφοδότηση δασκάλων μέσω ερωτηματολογίου με επανάληψη 1 φορά/έτος στα ίδια παιδιά έως να αποφοιτήσουν 2.views – αντίδραση ως προς τη χρησιμότητα	Ίδιοι πόροι (θα προβλεφθεί ΚΑΕ στον προϋπολογισμό του Δήμου) περίπου 5.000,00€
	2.Δημιουργία ψηφιακού παιχνιδιού με ρόλους που η έκβαση θα εξαρτάται από τον παίκτη	1.Γυμνάσια & Λύκεια της τοπικής κοινωνίας 2.Ελεύθερη πρόσβαση στο site του Δήμου	Μέσα από ρόλους τα παιδιά αναπτύσσουν την ενσυναίσθηση, αναλαμβάνουν ευθύνες και κατανοούν τις επιπτώσεις της ανισότητας	1.Ανατροφοδότηση δασκάλων μέσω ερωτηματολογίου με επανάληψη 1 φορά/έτος στα ίδια παιδιά έως να αποφοιτήσουν 2.views – downloads	Διεκδίκηση χρηματοδοτήσεων ή ίδιοι πόροι

	3.Εκπαίδευση υπαλλήλων του Δήμου μέσω ΕΚΔΔΑ	Υπάλληλοι του Δήμου		Αριθμός συμμετοχής εκπαιδευόμενων & ανατροφοδότηση αν χρειάστηκε να χρησιμοποιήσουν τις γνώσεις – δεξιότητες που απέκτησαν (1 φορά / εξάμηνο)	ΕΚΔΔΑ 0€
	4.Εργαλεία στήριξης των θυμάτων βίας: α) Γραμμή βοήθειας SOS στον ιστότοπο του Δήμου β) Νομικές Συμβουλές αντιμετώπισης φαινομένων ενδοοικογενειακής βίας γ)ανάρτηση σε όλα τα δημόσια κτίρια, συμπεριλαμβανομένων των σχολείων, των γραμμών βοήθειας	Άτομα που έχουν υποστεί ενδοοικογενειακή βία	1.θα καταγγείλουν ή θα ζητήσουν βοήθεια. 2.Πρώτες συμβουλές για το που πρέπει να απευθυνθούν ή ποιες ενέργειες πρέπει να κάνουν για να προστατευθούν	Καταγραφή και σύστημα στατιστικών στοιχείων	α) 0€ β) μέσω εθελοντισμού 0€ γ) 250€ περίπου
1.2 Βία στην εργασία	Πιστοποίηση υπαλλήλου ως Σύμβουλος Ακεραιότητας μέσω ΕΚΔΔΑ	Υπάλληλοι του Δήμου	Παροχή στήριξης στους υπαλλήλους που αντιμετωπίζουν σεξιστική ή σεξουαλική βία στο εργασιακό	1.Ψηφιοποιημένος φάκελος ανά περίπτωση και παρακολούθηση αυτού	ΕΚΔΔΑ 0€

			περιβάλλον	2.Σύστημα στατιστικών στοιχείων	
1.3 Πρόληψη & αντιμετώπισης ενδοοικογενειακής βίας	Διεκδίκηση ΕΣΠΑ 2021-2027 ΤοΚΥ_18	Κοινωνία	Ευαισθητοποίηση της Κοινότητας και κοινές πρωτοβουλίες για την πρόληψη και αντιμετώπιση των διακρίσεων περιστατικών ενδοοικογενειακής και συντροφικής βίας, κλπ	Δείκτες όπως θα καθοριστούν από το πρόγραμμα	ΕΣΠΑ 2021-2027
2.Ισότητα συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας					
Όπως αναφέρεται σε προηγούμενη ενότητα τα στατιστικά που αφορούν τους εργαζόμενους στο Δήμο είναι 522 Γυναίκες και 285 Άντρες.					
2.1. Παρακολούθηση γυναικείας απασχόλησης & διακρίσεων στην εργασία	1.Σύμβουλος Ακεραιότητας	Γυναίκες που αντιμετωπίζουν πρόβλημα ισότητας συμμετοχής σε διάφορους τομείς στον εργασιακό χώρο του Δήμου	Παροχή στήριξης	1.Ψηφιοποιημένος φάκελος ανά περίπτωση και παρακολούθηση αυτού 2.Σύστημα στατιστικών στοιχείων	0€

2.ετήσια έρευνα μέσω ερωτηματολογίου	Εργαζόμενες του Δήμου	Να αναδειχτούν τυχόν προβλήματα που υπάρχουν σχετικά με διακρίσεις στην εργασία	Σύστημα στατιστικών στοιχείων	Ίδια μέσα 0€
3.Συνεργασία με Φορείς	Τοπικοί επαγγελματικοί Φορείς	Ενημέρωση και παρακολούθηση διακρίσεων στην εργασία	Σύστημα στατιστικών στοιχείων	0€
4. Διεκδίκηση ΕΣΠΑ 2021-2027 ΤοΚΥ_5		Υπηρεσίες και εργαλεία ενδυνάμωσης των γυναικών για την καταπολέμηση των πολλαπλών διακρίσεων και την ενίσχυση της ενεργούς συμμετοχής τους στην αγορά εργασίας	Δείκτες όπως θα καθοριστούν από το πρόγραμμα	ΕΣΠΑ 2021-2027

3.Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών σε ηγετικούς ρόλους

Ο Δήμος Ιλίου αναλογικά σε θέσεις ηγετικού χαρακτήρα παραθέτει τα εξής στοιχεία:

- **Σωματείο Εργαζομένων Δ. Ιλίου** σε 11μελές συμβούλιο με επτά (7) θέσεις διοίκησης οι **γυναίκες** είναι έξι **(6)** και ένας **(1) άντρας**
- **Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Δ. Ιλίου** οι **γυναίκες** είναι έξι **(6)** και ένας **(1) άντρας**

• Δημοτικό Συμβούλιο Δ. Ιλίου οι γυναίκες είναι δέκα (10) και οι άντρες είκοσι έξι (26) με Δήμαρχο γυναίκα					
3.1. αύξηση του αριθμού γυναικών στην πολιτική	1.σποτ στα social media του Δ. Ιλίου με τις εκλεγμένες Δ. Συμβούλους με θέμα τη γυναίκα. Κάθε χρόνο θα αναπροσαρμόζεται ως προς τις συμμετοχές.	Γυναίκες όλων των ηλικιών	Ενημέρωση ευαισθητοποίηση για τη συμμετοχή των γυναικών στις εκλογικές διαδικασίες	1.views	1.εγγεγραμμένη πίστωση στον προϋπολογισμό του Δήμου 240€
	2.Ενημέρωση-υποστήριξη σε συνεργασία με Φορείς του δήμου μας που έχουν πρόσβαση σε βάση γυναικών για τη συμμετοχή τους στα κοινά				2. 0€
	3.Συνέδριο γυναικών Δημάρχων	Γυναίκες Δήμαρχοι της χώρας			
4.Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές					

4.1. Τομεακές Πολιτικές	Σεμινάρια Υπαλλήλων σχετικά με θέματα έμφυλης βίας και ισότητας των φύλων	Εργαζόμενοι Δ.Ιλίου	Πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών	Ανατροφοδότηση μέσω ερωτηματολογίου μετά από 6 μήνες κατά πόσο τους βοήθησαν & πως	ΕΚΔΔΑ
	Ενημέρωση και εκπαίδευση μη χρησιμοποίησης σεξιστικής γλώσσας στα έγγραφα του δήμου	Εργαζόμενοι Δ.Ιλίου	Προώθηση της Ισότητας των Φύλων	Ανατροφοδότηση από Δ/ντές & δειγματοληπτικός έλεγχος	Κοινοποίηση σχετικής νομοθεσίας και Εγκυκλίων Στήριξη από την Κοινωνική Υπηρεσία
	Επικοινωνία από τη Διοίκηση του δήμου των αρχών της Ισότητας των Φύλων	1.Εργαζόμενοι Δ.Ιλίου 2.Τοπική Κοινωνία	Δημιουργία κουλτούρας Ισότητας των Φύλων	Μακροπρόθεσμη κοινωνική αλλαγή	0€

προτείνει την λήψη σχετικής απόφασης

Έχοντας υπόψη τα ανωτέρω,

Αποφασίζει Ομόφωνα

Εγκρίνει το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Δήμου Ιλίου 2024-2028 όπως αναλυτικά αναφέρεται παραπάνω.

Στη συνέχεια υπογράφεται από τα παρόντα στη Συνεδρίαση Μέλη

Η Πρόεδρος

Τα Μέλη

Στεφανοπούλου Αναστασία

Κρατημένου Θεοδώρα

Καούκης Διονύσιος

Κουσινιώρη Παναγιώτα

Μαντέλος Παύλος

Ξανθουδάκη Ευτυχία

Παρασκευή Δεμίρη

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Δέχεται να συζητηθεί το θέμα κατ' επείγον, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 § 5 του Ν. 3852/2010 και όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 74 § 7 του Ν. 4555/2018

Β. Εγκρίνει το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Δήμου Ιλίου 2024-2028 όπως αναλυτικά αναφέρεται παραπάνω στην 001/2024 Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας.

Στην παρούσα απόφαση απέχουν της ψηφοφορίας οι κ.κ. Σταματόπουλος Ν., Ρήγας Π. & Κούκος Χ. Δ.Σ. της Δημοτικής Παράταξης «Λαϊκή Συσπείρωση Ιλίου».

Στη συνέχεια υπογράφεται από τα παρόντα στη συνεδρίαση Μέλη.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ