



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΙΛΙΟΥ

16^η Έκτακτη Συνεδρίαση Δημοτικής Επιτροπής
την 26.05.2025
(Αριθμ. Πρωτ.: 20093/26.05.2025)

Η Δημοτική Επιτροπή Ιλίου συνήλθε σε Έκτακτη Δια Ζώσης Συνεδρίαση στο Δημαρχιακό Μέγαρο «ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΣ», σήμερα την 26^η Μαΐου 2025, ημέρα Δευτέρα και ώρα 10.30 π.μ. ύστερα από την υπ. αριθμ. 20029/26.05.2025 πρόσκληση της Δημάρχου ως Προέδρου της Δ.Ε. κας Ανδριάνας Αλεβίζου Κουκουβίνου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε όλα τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής στις 28.04.2025 με ηλεκτρονικό μήνυμα, σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με τα άρθρο 8 & 9 του Ν. 5056/2023.

Η Δημοτική Επιτροπή αποτελείται από εννέα (9) μέλη.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

ΑΛΕΒΙΖΟΥ ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΥ ΑΝΔΡΙΑΝΑ

Δήμαρχος ως Πρόεδρος Δ.Ε.

1. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Αντιπρόεδρος της Δ.Ε.

2. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Μέλος της Δ.Ε.

3. ΘΕΟΔΟΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

« «

4. ΜΠΡΕΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

« «

5. ΠΟΛΙΤΗ ΓΕΩΡΓΙΑ

« «

6. ΚΟΥΝΔΟΥΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

« «

7. ΒΟΜΠΙΡΑΚΗ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ

« «

8. ΦΕΡΕΝΤΙΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

« «

ΑΠΟΝΤΕΣ

Ουδείς

ΑΠΟΦΑΣΗ - 205-

Η Δήμαρχος κ. Ανδριάνα Αλεβίζου Κουκουβίνου ως Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, εισάγει για συζήτηση το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, που αφορά την λήψη απόφασης για τη συμμετοχή του Δήμου Ιλίου ως εταίρου στην πρόταση με τίτλο: «PROCEDURAL – Step forward to career and guidance for Adult people in agriculture» στο πλαίσιο της πρόσκλησης «Adult Learning: Improving career guidance to support adults' participation in training (Topic 5)» του προγράμματος Erasmus (ERASMUS-EDU-2025-PI-FORWARD-ADULT-CG).

Αφού θέτει υπόψιν της Επιτροπής το υπ' αριθμ. 20019/26.05.2025 σχετικό έγγραφο του Αυτοτελούς Τμήματος Ποιότητας, Προγραμματισμού & Ανάπτυξης του Δήμου, στο οποίο αναφέρεται ότι:

«Λαμβάνοντας υπ' όψιν:

- 1) Το άρθρο 75 του Ν. 3463/2006 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων» (ΦΕΚ 114/Α'/8-6-2006), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,

- 2) Τα άρθρα 72 και 74Α του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/Α'/7-6-2010), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
- 3) Την υπ. αρ. ERASMUS-EDU-2025-PI-FORWARD-ADULT-CG πρόσκληση του προγράμματος Erasmus με τίτλο: «Adult Learning: Improving career guidance to support adults' participation in training (Topic 5)»,
- 4) Την από 12/5/2025 πρόσκληση προς το Δήμο να συμμετάσχει ως εταίρος στην υπό υποβολή πρόταση στο πλαίσιο της ανωτέρω πρόσκλησης
- 5) **Τον επείγοντα χαρακτήρα του θέματος, καθώς στις 27/5/2025 είναι η καταληκτική προθεσμία υποβολής των προτάσεων στο πλαίσιο της ανωτέρω πρόσκλησης.**

Θέτουμε υπ' όψιν σας τα εξής:

Γενικό πλαίσιο

Οι Πολιτικές Κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την περίοδο 2024-2029 δίνουν έμφαση στην ανάγκη ριζικών αλλαγών στους τομείς της κατάρτισης και εκπαίδευσης.

Η εκπαίδευση και η κατάρτιση διαδραματίζουν βασικό ρόλο στην ενδυνάμωση των ανθρώπων όλων των ηλικιών με την απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων που τους εξασφαλίσουν την πρόσβαση στην αγορά εργασίας, τη συμμετοχή στα κοινά και την κοινωνική ένταξη.

Ομοίως, η Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη προβλέπει ότι ο ρόλος της εκπαίδευσης, της κατάρτισης και της επικαιροποίησης των δεξιοτήτων ως βασικών καθοριστικών παραγόντων της κοινωνικής ένταξης και της οικονομικής ανάπτυξης πρέπει να ενισχυθεί, λαμβάνοντας υπόψη τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες της δίδυμης μετάβασης (twin transition), δηλαδή της ψηφιακής και πράσινης μετάβασης. Η δια βίου μάθηση θα πρέπει να ενισχυθεί για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και αναδυόμενων αναντιστοιχιών δεξιοτήτων, ιδίως εκείνων που σχετίζονται με τη δίδυμη μετάβαση.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι πολύ μικρές, οι μικρές και οι μεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ) καλούνται να διαδραματίσουν ζωτικό ρόλο ως μοχλοί αλλαγής, υποστηρίζοντας τόσο τον πράσινο όσο και τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Αντιπροσωπεύοντας το 99% όλων των επιχειρήσεων στην ΕΕ και απασχολώντας περίπου 100 εκατομμύρια άτομα, οι ΜμΕ βρίσκονται σε πλεονεκτική θέση για να συμβάλουν ενεργά στην ανάπτυξη του οικοσυστήματος δεξιοτήτων. Για να συμμετάσχουν οι ίδιες και το ανθρώπινο δυναμικό τους ισότιμα στην ψηφιακή και πράσινη μετάβαση, χρειάζονται υποστήριξη που θα τους επιτρέψει να εντοπίσουν τις απαιτούμενες δεξιότητες, να επενδύσουν στην ανάπτυξή τους και να δημιουργήσουν ευκαιρίες για την αποτελεσματική τους χρήση στην παραγωγική διαδικασία.

Στόχος πρότασης

Η πρόταση αποσκοπεί στην υποστήριξη της δια βίου μάθησης και της αναβάθμισης δεξιοτήτων ενηλίκων, βελτιώνοντας την πρόσβαση σε υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού και συμβουλευτικής και παρέχοντας εξατομικευμένη εκπαίδευση που ενσωματώνει μια ολιστική προσέγγιση στις πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες.

Ειδικοί στόχοι:

- Να προσδιοριστούν οι βασικές δεξιότητες διαχείρισης σταδιοδρομίας και οι συγκεκριμένες ικανότητες που χρειάζονται τα άτομα που εργάζονται σε πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις

(ΜμΕ), ώστε να μπορέσουν να προσαρμοστούν αποτελεσματικά στις ραγδαίες αλλαγές της αγοράς εργασίας.

- Να σχεδιαστεί και να αναπτυχθεί ένα εξατομικευμένο πρόγραμμα επαγγελματικής συμβουλευτικής για ενήλικες, προκειμένου να κατανοήσουν και να διαχειριστούν την επαγγελματική τους σταδιοδρομία, λαμβάνοντας υπόψη τις ικανότητες, τα ενδιαφέροντα, τις αξίες και τις φιλοδοξίες τους.
- Να παρασχεθεί εξατομικευμένη εκπαίδευση στη δίδυμη μετάβαση - ψηφιακή και πράσινη - και συγκεκριμένος προσανατολισμός στις επιλογές σταδιοδρομίας.
- Να αξιολογηθούν οι δραστηριότητες και ο αντίκτυπός τους στους δικαιούχους/ ωφελούμενους, καθώς και σε άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders).
- Να ενισχυθεί η συνεργασία μεταξύ εκπαιδευτικών οργανισμών, δημόσιων/ τοπικών αρχών, επιχειρήσεων κλπ. για την ευαισθητοποίηση αναφορικά με την εκπαίδευση ενηλίκων και τις ευκαιρίες για αναβάθμιση δεξιοτήτων.

Ομάδες-στόχοι

Κύρια ομάδα-στόχος:

- Ενήλικες που εργάζονται σε πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις (ΜμΕ), κυρίως με χαμηλές επαγγελματικές δεξιότητες, θέση πρακτικής άσκησης ή με πρόσφατη μαθησιακή εμπειρία
- Ενήλικες εκπαιδευόμενοι σε κέντρα εκπαίδευσης ενηλίκων / δια βίου μάθησης.

Δευτερεύουσα ομάδα-στόχος:

- Εργοδότες σε πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις (ΜμΕ), για τον εντοπισμό των δεξιοτήτων που χρειάζονται οι επιχειρήσεις τους και των τρόπων υποστήριξης των εργαζομένων τους να αξιολογήσουν και να αποκτήσουν αυτές τις δεξιότητες.

Εταιρικό σχήμα-διάρκεια έργου-προϋπολογισμός-ρόλος Δήμου Ιλίου

Στο πλαίσιο της πρότασης **ο Δήμος Ιλίου συμμετέχει ως ωφελούμενος εταίρος (beneficiary partner)**. Το εταιρικό σχήμα στο πλαίσιο της πρότασης αποτελείται από ΜμΕ, οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα, δημόσιες αρχές, ερευνητικούς και εκπαιδευτικούς οργανισμούς κλπ. που προέρχονται από έξι (6) κράτη-μέλη της Ε.Ε. και μια (1) υπό ένταξη χώρα και ειδικότερα:

	Name of participant organisation	country	Type of organisation
1	LAND (Coordinator)	ITALY	SME
2	MINDS EUROPE (MEI)	SERBIA	Research and development organization.
3	REGIONAL DEVELOPMENT AGENCY BACKA	SERBIA	Public body
4	CSI CENTER FOR SOCIAL INNOVATION LTD	CYPRUS	SME
5	DIE BERATER UNTERNEHMENSBERATUNGS GESELLSCHAFT MBH	AUSTRIA	Private organisation
6	FUNDACION SANTA MARIA LA REAL DEL PATRIMONIO HISTORICO	SPAIN	SME
7	SYNCFIFY	FRANCE	Private organisation

8	Municipality of Ilion	GREECE	MUN
9	EUROTRAINING EDUCATIONAL ORGANIZATION	GREECE	SME

Σημειώσεις: α) SME: Μικρομεσαία επιχείρηση, β) MUN: Δήμος

Στο εταιρικό σχήμα συμμετέχουν, επίσης, και δεκατρείς (13) ακόμα φορείς με το καθεστώς του συνδεδεμένου εταίρου (associated partner).

Ο συνολικός **προϋπολογισμός** της πρότασης ανέρχεται σε **1.236.286,56 ευρώ (ποσό κοινοτικής συνδρομής: 989.029,2 ευρώ)** (προς οριστικοποίηση) και ο διαθέσιμος **προϋπολογισμός για το Δήμο Ιλίου** ανέρχεται σε **76.460,06 ευρώ (ποσό κοινοτικής συνδρομής: 61.168,05 ευρώ)** (προς οριστικοποίηση).

Η συνολική **διάρκεια του έργου** είναι **36 μήνες**.

Ο Δήμος Ιλίου θα συμμετάσχει από κοινού με τους υπόλοιπους εταίρους του έργου στην υλοποίηση των παρακάτω πακέτων εργασίας (work packages) σύμφωνα με την πρόταση:

ΠΕ α/α	Τίτλος Πακέτου Εργασίας (ΠΕ)	Διάρκεια (μήνες)
1	Project and financial management and coordination (Διαχείριση έργου και συντονισμός)	36 (M1-M36)
2	Skills Mapping and Needs Assessment for effective career choices in the twin transition field (Αποτύπωση δεξιοτήτων και εκτίμηση εργασιακών αναγκών για τη δίδυμη μετάβαση)	9 (M1-M9)
3	Co-designing PROCEDURAL personalized Career Counselling programme (Σχεδιασμός προσωποποιημένων προγραμμάτων συμβουλευτικής καριέρας)	10 (M10-M20)
4	Delivering PROCEDURAL Greening and digital curriculum guidance (Εκπόνηση εκπαιδευτικού προγράμματος στις πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες)	12 (M21-M33)
5	Quality assurance, evaluation and impact assessment (Αξιολόγηση και εκτίμηση επιπτώσεων των δράσεων του προγράμματος)	36 (M1-M36)
6	Dissemination, strategic engagement for mainstreaming and long-term exploitation (Διάδοση και μακροπρόθεσμη αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του προγράμματος)	36 (M1-M36)

Λαμβάνοντας υπόψη τα ως άνω αναφερόμενα παρακαλούμε όπως αποφασίσετε:

- 1) τη συμμετοχή του Δήμου Ιλίου ως εταίρου στην πρόταση με τίτλο: «PROCEDURAL – Step forward to career and guidance for Adult people in agriculture» στο πλαίσιο της

πρόσκλησης «Adult Learning: Improving career guidance to support adults' participation in training (Topic 5)» του προγράμματος Erasmus (ERASMUS-EDU-2025-PI-FORWARD-ADULT-CG).»

Προτείνει την λήψη σχετικής απόφασης

Η Δημοτική Επιτροπή

Έχοντας υπόψιν τα ανωτέρω,

Αποφασίζει Ομόφωνα

Α. Εγκρίνει το κατεπείγον της συνεδρίασης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 75 του Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με τα άρθρα 8 & 9 του Ν. 5056/2023 και σύμφωνα με τα οριζόμενα της εγκυκλίου 303/2024 του Υπουργείου Εσωτερικών, λόγω της αναγκαιότητας λήψης απόφασης του θέματος που περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη της υπ' αρ. 20029/26.05.2025 έγγραφης έκτακτης πρόσκλησης.

Β. Εγκρίνει τη συμμετοχή του Δήμου Ιλίου ως εταίρου στην πρόταση με τίτλο: «PROCEDURAL – Step forward to career and guidance for Adult people in agriculture» στο πλαίσιο της πρόσκλησης «Adult Learning: Improving career guidance to support adults' participation in training (Topic 5)» του προγράμματος Erasmus (ERASMUS-EDU-2025-PI-FORWARD-ADULT-CG).

Στη συνέχεια υπογράφεται από τα παρόντα στη Συνεδρίαση Μέλη

Η Δήμαρχος ως Πρόεδρος της Δ.Ε.

Τα Μέλη

Αποστολόπουλος Δ., Θεοδόσης Γ., Μπρεάνος Β.,

Πολίτη Γ., Κουνδουράκης Γ.,

ΑΛΕΒΙΖΟΥ ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΥ ΑΝΔΡΙΑΝΑ

Χαραλαμπίδης Ι., Βομπιράκη Ν., Φερεντίνος Γ.